

СОГЛАСОВАНО
решением собрания
трудового коллектива
протокол №5 от 17.06.2024г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ «Лицей «Ступени»
Н.А.Тюрина
приказ № 112/1 от 18.06.2024г.

Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Лицей «Ступени».

На основании постановления администрации города Хабаровска от 14.06.2024 № 2706
« О внесении изменений в отдельные правовые акты администрации города Хабаровска»:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Лицей «Ступени». финансирование оплаты труда которых осуществляется из собственных доходов городского округа "Город Хабаровск" и субвенции из краевого бюджета, утвержденное постановлением администрации города Хабаровска от 21.12.2021 N 4860, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 дополнить подпунктом 2.2.11 следующего содержания:

"2.2.11. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", "педагог-методист", к должностным окладам (ставкам заработной платы) устанавливается доплата в следующих размерах:

- "педагог-наставник" - 30%;
- "педагог-методист" - 20%."

1.2. В подпункте 2.9.1 пункта 2.9:

1.2.1. В абзаце первом слова " , утвержденным постановлением Мэра города Хабаровска от 12.03.2009 N 757 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях г. Хабаровска"" заменить словами "города Хабаровска, утвержденным постановлением администрации города Хабаровска от 20.05.2024 N 2123 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях города Хабаровска"".

1.2.2. В абзаце четвертом слова "и т.д." заменить словами " , за выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист" и т.д.".

1.2.3. Дополнить новым абзацем следующего содержания:

"- за специфику работы в отдельной образовательной организации (отделении, группе, классе)".

1.3. Абзац первый подпункта 2.9.7 пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

"2.9.7 Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; классное руководство; за выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист") и др., устанавливаются локальным актом учреждения с учетом содержания и (или) объема

дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами."

1.4. Пункт 2.9 дополнить подпунктом 2.9.11 следующего содержания:

"2.9.11. Размеры выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы в отдельной образовательной организации (отделении, группе, классе), устанавливаемых работникам учреждения, приведены в приложении N 2 к настоящему Положению."

1.5. Подпункт 2.10.2 пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

"2.10.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно постановлению администрации города Хабаровска от 26.05.2023 N 2109 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Хабаровска":

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за выслугу лет;
- выплаты за профессиональное мастерство;
- выплаты за классность;
- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, год);
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, ученые звания, звания "заслуженный", "народный", другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических - профилю педагогической деятельности;
- повышающие коэффициенты (персональный повышающий коэффициент, повышающий коэффициент по занимаемой должности);
- выплата за достигнутые результаты в военно-патриотическом информировании населения;
- выплата молодому специалисту."

1.6. Подпункт 2.10.12 пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

"2.10.12. К окладам (должностным окладам) работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности (в случае отсутствия квалификационной категории);
- персональный повышающий коэффициент."

1.7. Подпункт 2.10.14 пункта 2.10 признать утратившим силу.

1.8. Подпункт 2.10.18 пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

"2.10.18. Размер выплаты молодому специалисту устанавливается в размере 0,35 ставки заработной платы (должностного оклада).

Молодой специалист - специалист в возрасте до 35 лет включительно, гражданин Российской Федерации, имеющий высшее или среднее профессиональное образование и впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, на основании трудового договора, заключенного с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с учреждением по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Для педагогических работников, которые в период обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации совмещали получение образования с работой в образовательной организации, и

продолжающих указанную работу после завершения обучения, статус молодого специалиста возникает со дня получения диплома государственного образца о получении образования.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет."

1.9. В приложении N 2 к Положению о системе оплаты труда работников работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Лицей «Ступени», финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет собственных доходов городского округа "Город Хабаровск" и субвенции из краевого бюджета:

1.9.1. Наименование изложить в следующей редакции:

"Размеры

выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы в отдельной образовательной организации (отделении, группе, классе)".

1.9.2. В столбце 3 строки 1 таблицы слова "повышающего коэффициента" заменить словом "выплаты".