

СОГЛАСОВАНО  
решением собрания  
трудового коллектива  
протокол № 3 от 12.02.2024г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МАОУ «Лицей «Ступени»  
\_\_\_\_\_  
Н.А.Тюрина  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 года  
приказ № 23 от 12.02.2024г.

**Изменения и дополнения  
в Положение об оплате труда работников муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Лицей  
«Ступени» \_\_\_\_\_**

На основании постановления администрации города Хабаровска от 06.02.2024 № 472 «О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Хабаровска»:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Лицей «Ступени», финансирование оплаты труда которых осуществляется из собственных доходов городского округа "Город Хабаровск" и субвенции из краевого бюджета, утвержденное постановлением администрации города Хабаровска от 21.12.2021 N 4860, следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 1.3 после слов "оплата труда" дополнить словами ", воспитателей группы продленного дня,".

1.2. В абзаце втором пункта 2.9.1 слова "тяжелых работах," исключить.

1.3. В абзаце первом пункта 2.9.3 слова "Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным" исключить.

1.4. Абзац двенадцатый пункта 2.10.2 изложить в следующей редакции:

"- выплата за достигнутые результаты в военно-патриотическом информировании населения.".

1.5. Абзацы тринадцатый - девятнадцатый пункта 2.10.2 исключить.

1.6. Пункты 2.10.7 - 2.10.16 изложить в следующей редакции:

"2.10.7. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2.10.8. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Максимальный размер выплат не ограничен.

2.10.9. Выплата за выслугу лет устанавливается в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты за выслугу лет работникам МАОУ «Лицей «Ступени» согласно приложению N 8 к настоящему Положению.

Выплата за выслугу лет начисляется в процентах к окладу (должностному окладу) с учетом установленной нагрузки, но не более чем на 1 ставку.

2.10.10. Премияльная выплата по итогам работы за месяц работникам осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

При применении в отчетном периоде (месяце) к работнику дисциплинарного взыскания, наличии фактов нарушений финансовой дисциплины, трудового законодательства премияльная выплата за данный отчетный период (месяц) не выплачивается при условии, что это не приведет к уменьшению размера заработной платы в отчетном периоде (месяце) более чем на двадцать

процентов.

В случае если размер снижения премиальной выплаты превышает двадцать процентов в общем объеме заработной платы в отчетном периоде (месяце), то размер премиальной выплаты снижается на сумму, равную двадцати процентам заработной платы отчетного периода (месяца).

Снижение премиальной выплаты производится однократно за отчетный период (месяц), в котором работнику применено дисциплинарное взыскание, имеются факты нарушений финансовой дисциплины, трудового законодательства.

Отчетный месяц - это месяц, который завершился и за который производится премиальная выплата.

2.10.11. Размеры выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, звания "заслуженный", "народный", другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических - профилю педагогической деятельности, устанавливаемых работникам учреждения, приведены в приложении N 7 к настоящему Положению.

Выплаты устанавливаются:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;
- при присвоении почетного звания - со дня вступления в силу правового акта о присвоении почетного звания или правового акта о награждении ведомственной наградой;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата наук;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня принятия решения уполномоченным органом о присуждении ученой степени доктора наук.

Выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, звания "заслуженный", "народный", другие почетные звания, соответствующие профилю педагогической деятельности, начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

При переходе имеющего квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия.

2.10.12. К окладам (должностным окладам) работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за специфику работы в учреждении (классе, группе);
- по занимаемой должности (в случае отсутствия квалификационной категории);
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент молодому специалисту (только педагогическим работникам).

2.10.13. Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам выплаты устанавливаются по каждому основанию.

2.10.14. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы в учреждении (классе, группе), устанавливаемых работникам МАОУ «Лицей «Ступени» приведены в приложении N 2 к настоящему Положению.

2.10.15. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, в случае отсутствия квалификационной категории, устанавливаемых работникам МАОУ «Лицей «Ступени», приведены в приложении N 3 к

настоящему Положению.

2.10.16. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени и с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент по занимаемой должности к окладу устанавливается сроком на 1 календарный год, но по решению директора учреждения может быть изменен в течение текущего года в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается персонально в отношении руководителя учреждения управлением образования администрации города Хабаровска, для работников учреждений - руководителем учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0."

1.3.7. Раздел 2 дополнить пунктами 2.10.17 - 2.10.18 следующего содержания:

"2.10.17. Выплаты по повышающим коэффициентам педагогическим работникам начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

2.10.18. Размер повышающего коэффициента молодому специалисту - 0,35 ставки заработной платы (должностного оклада).

Молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование и впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации на основании трудового договора, заключенного с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с учреждением по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.3.8. Раздел 2 дополнить пунктом 2.10.19 следующего содержания:

"2.10.19. Выплата за достигнутые результаты в военно-патриотическом информировании населения предоставляется работникам за достигнутые результаты в работе по военно-патриотическому информированию населения, а именно: добровольное заключение контракта о прохождении военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации привлеченными гражданами.

Размер выплаты составляет 5 750 рублей за один заключенный контракт. Выплата производится в пределах годового фонда оплаты труда учреждения, сформированного за счет всех источников, и не увеличивается на районный коэффициент за работу в южных районах Дальнего Востока и величину соответствующей процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока.

Порядок установления выплаты за достигнутые результаты в военно-патриотическом информировании населения руководителям муниципальных образовательных организаций определяется управлением образования, работникам учреждений - локальным нормативным

актом учреждения, утверждаемым директором.

1.3.9. В приложении N 1 строки с порядковыми номерами 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3, 1.3.4 изложить в следующей редакции:

"

1.3.1.	1 квалификационный уровень	7 974
1.3.2.	2 квалификационный уровень	8 663
1.3.3.	3 квалификационный уровень	9 269
1.3.4.	4 квалификационный уровень	9 498

"

1.3.10. В приложении N 4 строки

"

Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

"

заменить строками

"

Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; тренер	учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; тренер

"

1.3.11. В пункте 2.4 приложения N 6 слова "один год" заменить словами "два года".